

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение  
Свердловской области  
«Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»

Рассмотрено  
на заседании  
совета Бюджетного учреждения  
протокол № 33  
« 14 » 09 2015 г.



Утверждаю:  
Директор ГБПОУ СО  
«УрГЗК»  
Софн Т.М.Софронова  
« 14 » 09 2015 г.

Введено в действие приказом

№ 349-г от « 21 » 09 2015 г.

**Положение о повышении квалификации  
педагогических работников  
ГБПОУ СО «УрГЗК»**

Невянск

2015

## 1. Общие положения

1.1. Положение о повышении квалификации педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых» (далее- Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Законом Свердловской области от 15.07.2013 г. № 78-ОЗ (ред. от 17.10.2013) «Об образовании в Свердловской области»; Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования; Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам; Уставом ГБПОУ СО «УрГЗК».

1.2. Повышение квалификации- вид дополнительного профессионального образования, направленный на совершенствование профессиональных навыков и углубление знаний, полученных работником при освоении программ основного образования соответствующего уровня, в соответствии с российскими и международными требованиями научно-технического, экономического и социального развития, а также на удовлетворение индивидуальных потребностей личности в повышении своей профессиональной подготовки.

1.3. Повышение квалификации в ГБПОУ СО «УрГЗК» (далее- колледж) проводится в целях совершенствования профессионального мастерства, подготовки педагогических работников к внедрению обновлённого содержания, структуры и инновационных технологий образования в образовательный процесс колледжа; повышения качества подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена.

1.4. Повышение квалификации педагогических работников колледжа направлено на решение следующих задач:



- изучение и внедрение в образовательный процесс современных педагогических технологий,
- активизацию методической, инновационной и творческой деятельности педагогов колледжа,
- повышение уровня профессионализма педагогов,
- совершенствование предметных умений и профессиональных компетенций,
- повышение компетентности в области менеджмента качества образовательной деятельности,
- развитие методических компетенций педагогов.

#### 1.5. Виды повышения квалификации:

- курсовая подготовка,
- профессиональная переподготовка,
- стажировка.

1.6. Прохождение педагогическими работниками программ повышения квалификации направлено на повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

1.7. Прохождение педагогическими работниками программ профессиональной переподготовки направлено на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

1.8. Прохождение преподавателями и мастерами производственного обучения стажировки осуществляется в рамках производственной деятельности для приобретения опыта работы, освоения инновационных производственных технологий, совершенствования профессиональных компетенций.

## 2. Требования к уровню квалификации педагогических работников

2.1. Реализация основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля). Опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы является обязательным для преподавателей, отвечающих за освоение обучающимися профессионального цикла, эти

4

преподаватели должны проходить стажировку в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года (п.7.15 ФГОС СПО).

2.2.Реализация основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования подготовки квалифицированных рабочих, служащих должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля). Мастера производственного обучения должны иметь на 1-2 разряда по профессии рабочего выше, чем предусмотрено образовательным стандартом для выпускников. Опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы является обязательным для преподавателей, отвечающих за освоение обучающимися профессионального цикла.

Преподаватели и мастера производственного обучения должны проходить стажировку в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года (п.7.13 ФГОС СПО).

2.3. Педагогические работники обязаны систематически повышать свой профессиональный уровень (ст.48 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

### **3.Организация повышения квалификации**

3.1.Педагогические работники Колледжа должны проходить курсы повышения квалификации и стажировку не реже 1 раза в 3 года.

3.2.Индивидуальные сроки повышения квалификации устанавливаются Единым перспективным планом аттестации и повышения квалификации педагогических работников, который составляется на пять лет, при необходимости корректируется ежегодно, рассматривается методическим советом колледжа, утверждается директором колледжа.

С единым перспективным планом аттестации и повышения квалификации педагогические работники должны быть ознакомлены под подпись.

3.3.Повышение квалификации может проводиться без отрыва от работы (дистанционное обучение), с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы (с использованием технологий дистанционного обучения).



3.4. Проблематика планируемых к прохождению программ повышения квалификации определяется с учётом индивидуальных потребностей педагога, актуальных направлений развития образования в колледже.

3.5. Ежегодно педагогами колледжа в начале учебного года составляется индивидуальная программа повышения квалификации, которая состоит из трёх блоков:

- аналитический блок (обоснование направлений повышения квалификации, темы самообразования),
- целевой блок (направления, цели, задачи повышения квалификации, планируемый результат),
- содержательный блок (мероприятия повышения квалификации по каждому направлению, содержание деятельности, сроки и планируемый результат).

3.6. Индивидуальная программа повышения квалификации рассматривается на заседаниях цикловых комиссий, утверждается заместителем директора по учебно-методической работе.

3.7. Курсы повышения квалификации педагогические работники проходят в ГАОУ ДПО СО «ИРО», ГАОУ ДПО СО «НТФ ИРО», а также в других организациях, реализующих дополнительные профессиональные программы.

3.8. О выполнении индивидуальной программы повышения квалификации педагоги отчитываются на итоговом заседании цикловой комиссии (в июне каждого учебного года).

3.9. В случае отказа педагогов от прохождения курсов повышения квалификации, стажировки должно быть дано письменное обоснование с указанием причин отказа.

3.10. По завершении прохождения курсов повышения квалификации педагог должен представить информацию по проблематике дополнительной профессиональной программы на заседании цикловой комиссии, внести соответствующие коррективы в случае необходимости в учебно-программное, учебно-методическое обеспечение дисциплины, профессионального модуля, в практику педагогической деятельности.

#### **4. Документационное обеспечение повышения квалификации**

4.1. По окончании повышения квалификации педагогический работник вносит данные о пройденных курсах в мониторинг педагогической деятельности в межаттестационный период.

4.2. По результатам прохождения курсов повышения квалификации педагогический работник получает документ о повышении квалификации (удостоверение, сертификат, свидетельство). Копию документа о повышении квалификации педагогический работник должен представить в отдел кадров и в методический кабинет колледжа (для внесения данных в аттестационное дело).

#### **5. Иные положения**

5.1. Срок действия данного Положения ограничен изменениями в законодательстве РФ, а также организационными изменениями в колледже.

5.2. Порядок внесения изменений соответствует порядку принятия Положения.

5.3. Изменения, принятые в соответствии с пунктом 5.2. Положения, являются его неотъемлемой частью.

## ЛИСТ

согласования Положения о повышении квалификации педагогических работников ГБПОУ СО «УрГЗК»

| Должность             | Ф.И.О.            | Дата     | Подпись           |
|-----------------------|-------------------|----------|-------------------|
| Зам.директора по УМР  | Васильева Л.Г.    | 14.09.15 | Васильева         |
| Зам.директора по УПР  | Каракин М.С.      | 14.09.15 | М.С. Каракин      |
| Заведующий отделением | Дерябина С.Г.     | 14.09.15 | С.Г. Дерябина     |
| Методист              | Шмакова Э.А.      | 14.09.15 | Э.А. Шмакова      |
| Юрисконсульт          | Александрова О.В. | 14.09.15 | О.В. Александрова |

печатью

7

3

Ушенина Е.А.

25

2015F.

