

Министерство общего и профессионального образования
Свердловской области
государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального
образования Свердловской области
«Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»

Утверждаю
Директор ГБОУ СПО СО «УрГЗК»



С.Я. Назаров

«01» апреля 2014 года

**ОТЧЁТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ
государственного бюджетного образовательного учреждения среднего
профессионального образования Свердловской области
«Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»
по состоянию на 1 апреля 2014 года**

1. Нормативно-правовое и методическое обеспечение образовательного процесса

В январе 2014 аккредитованы основные профессиональные образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих «Изготовитель художественных изделий из керамики», «Мастер народных художественных промыслов» и осуществлён первый выпуск по данным образовательным программам.

Осуществлена корректировка пакета нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность ГБОУ СПО СО «УрГЗК», в связи с изменениями законодательного обеспечения системы образования. Разработаны или откорректированы следующие локальные акты:

- Положение по организации текущего контроля знаний и промежуточной аттестации обучающихся.
- Положение о практике обучающихся, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования.
- Положение о руководителе производственной практики.
- Положение о порядке перевода, восстановления и отчисления обучающихся.
- Положение о порядке предоставления академического отпуска.
- Положение о письменной экзаменационной работе выпускников основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих.
- Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогического работника в пределах недели или учебного года.
- Положение о выпускной квалификационной работе выпускников основных профессиональных образовательных программ подготовки служащих среднего звена.
- Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между ГБОУ СПО СО «УрГЗК» и студентами и(или) родителями(законными представителями).
- Порядок реализации права студентов на обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение.
- Порядок проведения Государственной итоговой аттестации выпускников ГБОУ СПО СО «УрГЗК».
- Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГБОУ СПО СО «УрГЗК».
- Правила приёма граждан в ГБОУ СПО СО «УрГЗК».
- Инструкция режима занятий студентов ГБОУ СПО СО «УрГЗК».

Осуществлена корректировка контрольно-оценочных средств и контрольно-измерительных материалов по дисциплинам, профессиональным модулям, междисциплинарным курсам в соответствии с модульно-компетентностным подходом.

2. Развитие материально-технических ресурсов колледжа

Оборудован учебный кабинет для обучения по профессии «Водитель автомобиля».

Перераспределены учебные кабинеты, для которых в соответствии с ФГОС необходимы препараторские (лаборантские).

Приобретена учебная мебель для 4 кабинетов (ученические парты, стулья).

Приобретено оборудование для сварочной мастерской:

- Сварочные инверторы – 6 ед.
- Сварочный автомат (комплект+механизм подачи сварочной проволоки) – 1 ед.

Изготовлен стенд монтажа пуска и наладки электрооборудования металлорежущего станка.

Произведено устройство ограждения корпуса №3.

Организовано оборудование учебной площадки (автодрома).

Создание новых учебных кабинетов и лабораторий

Корпус 1

Учебный кабинет охраны труда

Учебный кабинет информационных систем и компьютерных сетей

Корпус 3

Учебный кабинет подготовки водителей категории «В»

Лаборатория технической механики, материаловедения

Административно – хозяйственная работа

Энергосбережение:

- установлены новые приборы учета тепловой энергии и воды в корпусе 1,
 - проведен энергоаудит зданий учебных корпусов,
 - разделено освещение в токарном парке,
 - произведена замена погружного насоса в подвале корпуса 1.
- Произведена ревизия автоматической пожарной сигнализации.

Ремонтные работы:

Спортивный зал корпуса 1:

- замена 11 деревянных окон на пластиковые,
- установка плинтусов,
- замена входной двери со стороны улицы на сейф-двери,
- покраска стен,
- ремонт гимнастических лестниц,
- приобретение защитной сетки на окна.

Спортивный зал корпуса 3

- ремонт и покраска пола

Электромонтажная УПМ

- замена освещения,
- ремонт потолка, стен, окон, пола,
- ремонт и обновление стендов,
- установлены 2 умывальника с подводом горячей воды

Вышивальная УПМ

- установлены 2 умывальника,
- установлен водонагреватель

Туалетные комнаты корпуса 1 и 3

- замена 3-х унитазов , 2-х бачков, 2-х умывальников,
- установлены 3 новых электрополотенца,
- 4 дозатора для жидкого мыла,
- установлены 4 водонагревателя для подачи горячей воды.

Текущий ремонт в корпусе 3

- учебные кабинеты №333, 328 (покраска, устройство линолеума),
- покраска лестницы, фойе и тамбуров 1 этажа,
- начата покраска сен коридора 3 этажа,
- приобретены и оборудованы информационные стенды,
- произведена замена дверей учебных кабинетов корпуса 3,
- произведена замена светильников на более эффективные и современные в 9 учебных кабинетах корпуса 3 и 3 кабинетах корпуса ,
- установлен кондиционер в учебном кабинете 451.

Текущий ремонт в корпусе 1

- ремонт буфета
- ремонт кабинетов 209, 205, 201, 202, 111, 110, 108.
- ремонт фойе и тамбуров
- замена плитки на крыльце
- ремонт пола в гаражном боксе
- ремонт стены здания со стороны двора
- ремонт крыши над спортивным залом
- Установка козырька входной двери спортивного зала

3. Развитие кадрового потенциала колледжа

Обеспеченность реализуемых образовательных программ кадровыми ресурсами составляет 100%.

В целях повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников организована курсовая подготовка педагогических работников по образовательным программам «Психолого-педагогические основы образовательного процесса для педагогов профессиональных образовательных организаций, не имеющих педагогического образования или стажа работы» (3 чел.), «Основы

педагогического мастерства мастеров производственного обучения» (1 чел.), «Информационно-коммуникационные технологии в деятельности педагогов профессиональной образовательной организации» (2 чел.), «Современные педагогические технологии обучения в профессиональной образовательной организации» (1 чел.), «Подготовка педагогов УНПО и УСПО к реализации ФГОС профессионального образования» (1 чел.).

Курсы повышения квалификации пройдены у 75% педагогических работников, стажировка пройдена у 66% мастеров производственного обучения.

Стажировка педагогов по образовательной программе «Повар, кондитер» планируется в 2014 г.

В результате организации внутрикорпоративных форм повышения квалификации педагогических работников (научно-практическая конференция, семинар) возросла доля педагогов, представивших опыт деятельности в образовательной организации, на научно-практических конференциях Всероссийского, Международного уровня (20%).

33% педагогических работников приняли участие в Открытом Всероссийском конкурсе дидактических материалов по реализации ФГОС СПО(4 чел.), во Всероссийском Интернет-конкурсе педагогического творчества(6 чел.), в Общероссийском проекте конкурсов методических разработок уроков и внеклассных мероприятий(1 чел.), в областном конкурсе методической продукции (2 чел.)

Аттестованы на высшую и первую кв. категорию 85 % педагогических работников.

4. Финансовое обеспечение программы развития

В 2013 году из областного бюджета на функционирование колледжа выделены субсидии на выполнение государственного задания 41295000 руб. 00 коп.

Средства направлены на:

- выплату заработной платы: 22 436 328,00
- начисления на заработную плату: 6 775 670,00
- оплату коммунальных услуг: 2 150 000,00
- оплату услуг связи: 190 000,00
- оплату транспортных услуг: 40 000,0
- работы по содержанию имущества 1 400 000,00
- прочие работы, услуги: 725 000,00
- прочие расходы: 5 086 000, в т. ч: земельный налог 5 056 000,00
- увеличение стоимости основных средств: 982770,00
- увеличение стоимости материальных запасов: 750000,00

Средняя заработная плата по учреждению за 2013 год составила 17756,63 что по сравнению с 2012 годом увеличилась на 16,3 %.

Средняя заработная плата преподавательского состава составила 22602,36 , что выше на 10,4 5 по сравнению с 2012 годом.

Процент выполнения гос. задания составил 97%.

5.Маркетинговая деятельность, профессиональная ориентация и профессиональная подготовка

Заключён договор по организации профессиональной подготовки обучающихся по образовательной программе «Маляр» (срок обучения- 2 года) с ГКСК ОУ СО «КСКОШИ».

С целью определения потребности территориального рынка труда в специалистах был организован и проведён информационный семинар с участием представителей образовательных организаций, работодателей, специалистов служб занятости населения, выпускников прошлых лет.

В целях расширения спектра образовательных услуг проведены маркетинговые исследования рынка труда Невьянского городского округа, образовательных потребностей учащихся школ. На основании результатов исследований в 2011 году сформированы контрольные цифры приёма на 2013-2014 г.г., определены перспективы на 2015 г.

Организовано взаимодействие с МОУ СОШ Невьянского городского округа по профориентации учащихся, взаимодействие с работодателями, социальными партнёрами по их привлечению к разработке учебно-программной документации, участию в аттестационных процессах.

Организована профориентационная работа:

- публикации в СМИ статей о профессиях и специальностях колледжа, репортажей о выпускниках-участниках конкурсов профессионального мастерства, перечней профессий и специальностей с указанием перспектив трудоустройства выпускников ГБОУ СПО СО «УрГЗК»;
- размещение информации о перспективах трудоустройства и о трудоустройстве выпускников прошлых лет по полученной профессии (специальности) на информационных стендах приёмной комиссии;
- проведение Дней старшеклассника, Дней открытых дверей, информационных семинаров и встреч с участием работодателей, специалистов служб занятости населения, выпускников образовательной организации прошлых лет;
- проведение профориентационного тестирования учащихся и выпускников школ с целью определения их склонности к определённым профессиям и представление рекомендаций о выборе профессии и перспективах трудоустройства после окончания обучения;
- организация экскурсий для учащихся общеобразовательных школ в образовательную организацию;

- участие сотрудников колледжа в родительских собраниях выпускных классов общеобразовательных школ;
- организация работы временных и передвижных консультативных пунктов в школах города;
- организация профильных курсов с учащимися 9-х классов школ города;
- мероприятия профориентационной направленности «Мужские и женские профессии», «Куда пойти учиться», «Мир популярных профессий».

6.Создание информационного пространства колледжа

Спроектирована модель системы взаимодействия информационных ресурсов. Создан и функционирует сайт ГБОУ СПО СО «УрГЭК», создана и функционирует локальная сеть в корпусе № 1, функционирует Интернет-сервер.

7.Развитие воспитательной системы колледжа

Воспитательная работа в колледже в 2013 году была организована по следующим направлениям: гражданско-патриотическое, правовое, спортивно-оздоровительное, нравственно-этическое, профессионально-трудовое.

В рамках данных направлений разработана модель студенческого самоуправления, организована работа Совета обучающихся.

Студенческий актив колледжа принял участие в 7 культурно-массовых мероприятиях города, осуществлял сотрудничество с молодежными организациями города, отделом по работе с молодежью города Невьянска.

Система дополнительного образования включает работу спортивных секций: легкая атлетика, футбол, волейбол, баскетбол, лёгкая атлетика. В 2013 году проведены соревнования по лыжным гонкам, легкоатлетическому осеннему кроссу, День здоровья.

В феврале проведен месячник, посвященный Дню защитника Отечества, в рамках которого ребята встречались с защитниками Отечества, прошли такие мероприятия, как «А, ну-ка парни», «Смотр строя и песни», показ видео- фильмов о защитниках Отечества, встречи с представителями военкомата, возложение цветов к памятнику летчиков, погибших в годы войны.

Проведены мероприятия по повышению уровня адаптации студентов первого курса: диагностика уровня адаптации, разработаны методические рекомендации для классных руководителей и преподавателей по преодолению дезадаптации обучающихся, День первокурсника, психолого-педагогический консилиум для сотрудников. В результате этих мероприятий наблюдается положительная динамика уровня адаптации обучающихся, составившая 30%.

С целью профилактики правонарушений:

- составлены социальные портреты групп;

– организована работа Совета по профилактике правонарушений (всего было проведено 30 заседаний; рассмотрены 92 обучающихся по каждому вопросу принято решение),

– на внутриколледжеvский контроль поставлено 4 человека,

– 3 семьи поставлены на персонифицированный учет в ТК ДН и ЗП. На данные семьи составлены индивидуальные программы реабилитации и адаптации, где запланированы реабилитационные мероприятия по защите прав обучающихся – это направление контролируется ТК ДН и ЗП. По итогам учебного года 2 семьи сняты с учета,

– в течение учебного года по месту жительства посещено 56 человек;

– постоянно осуществляется учет обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

Среди наиболее значимых достижений обучающихся в системе дополнительного образования, досуговой деятельности можно отметить следующие:

– 3 место в областном конкурсе «Самый некурящий ССУЗ»,

– участие в слёте волонтерских отрядов учреждений НПО и СПО Горнозаводского управленческого округа,

– участие в конкурсе агитационных баннеров, посвящённых Дню борьбы со СПИДом «Наш ответ- железно НЕТ!»,

– участие в Выборах депутатов молодёжного парламента Свердловской области,

– участие в Ежегодном открытом национальном конкурсе социального проектирования «Новое пространство России»,

– участие в региональном конкурсе «Урал- моя малая Родина».

**Показатели деятельности
государственного бюджетного образовательного учреждения среднего
профессионального образования Свердловской области «Уральский
горнозаводской колледж имени Демидовых»
по состоянию на 1 апреля 2014 года**

№ п/п	Показатели	Количество
1	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	134
1.1.1	По очной форме обучения	134
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	-
1.1.3	По заочной форме обучения	-
1.2.	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	476
1.2.1	По очной форме обучения	277
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	137
1.2.3	По заочной форме обучения	62
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	12
1.4	Численность студентов(курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчётный период	136
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов(курсантов)	2%
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	24,5%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призёрами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов(курсантов)	4
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	224
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	80%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	100%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	85%
1.11.1	Высшая	41%
1.11.2	Первая	59%

1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	62%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах(конференциях) и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	10%
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательных организаций, обучающихся в филиале образовательной организации	137
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	45242, 4
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчёте на одного педагогического работника	12567,3
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчёте на одного педагогического работника	1099,03
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения деятельности) к средней заработной плате по экономике региона	82,1
3	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчёте на одного студента (курсанта)	18,6
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчёте на одного студента (курсанта)	0,1
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	0