Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «УрГЗК»
_____Т.М. Софронова

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ

ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЗА 2025-2026 УЧЕБНЫЙ ГОД

Период проведения: с 11 июня по 30 июня 2025 г.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

Целевая аудитория:

- работодатели (предприятия/организации).

Метод сбора информации:

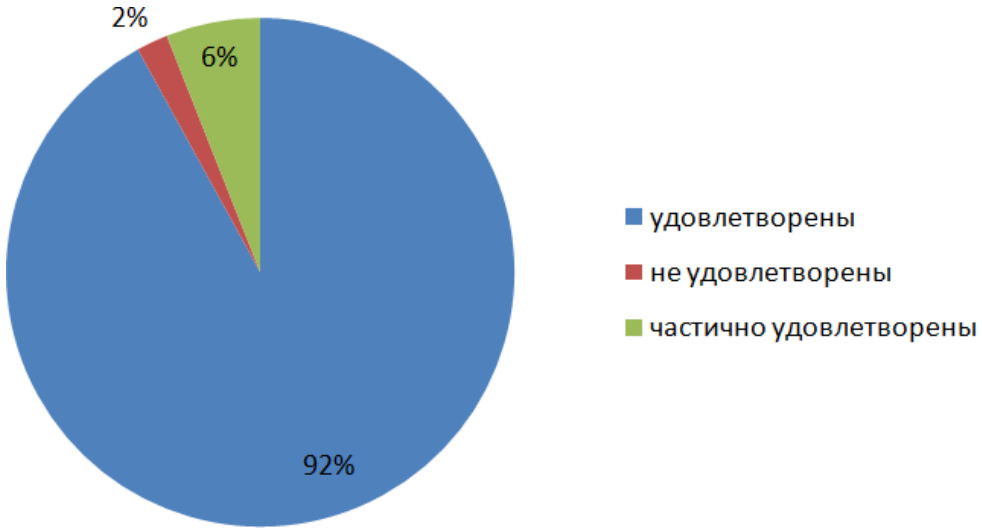
- анкетирование (анкетный опрос) online;

Проведен опрос работодателей по оценке их удовлетворенности качеством подготовки выпускников, в котором приняли участие такие организации, как: ИП Елин М.С., ИП Чумичев В.Г., ООО «Гриерсо-Сервис», АО «Невьянский машиностроительный завод», ООО «ЦТО-стандарт», АО «Цемрос», ООО «Уральский завод модульных конструкций», ПО «Нижнетагильские электрические сети» филиала ПАО «Россети Урал»-«Свердловэнерго» (Невьянское), СТО «Ява», МБДОУ детский сад № 6 «Снежинка», МБУ "Комбинат Юность" НМО, Управление социальной политики № 13, МО МВД России «Невьянский» и другие.

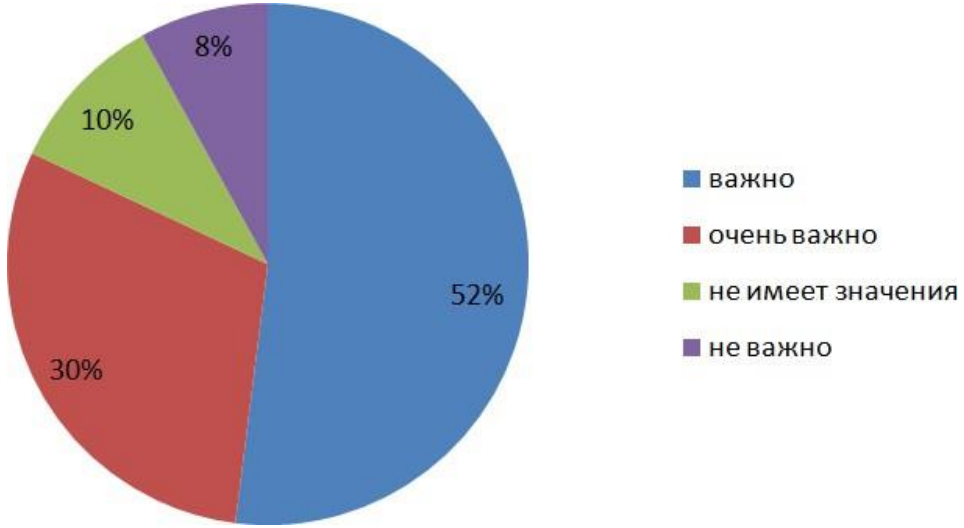
В анкетировании принимали участие работники, руководители подразделений, начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю, реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых техникумом:

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
15.02.08 Технология машиностроения
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей
40.02.01 Право и организация социального обеспечения
43.01.09 Повар, кондитер
46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

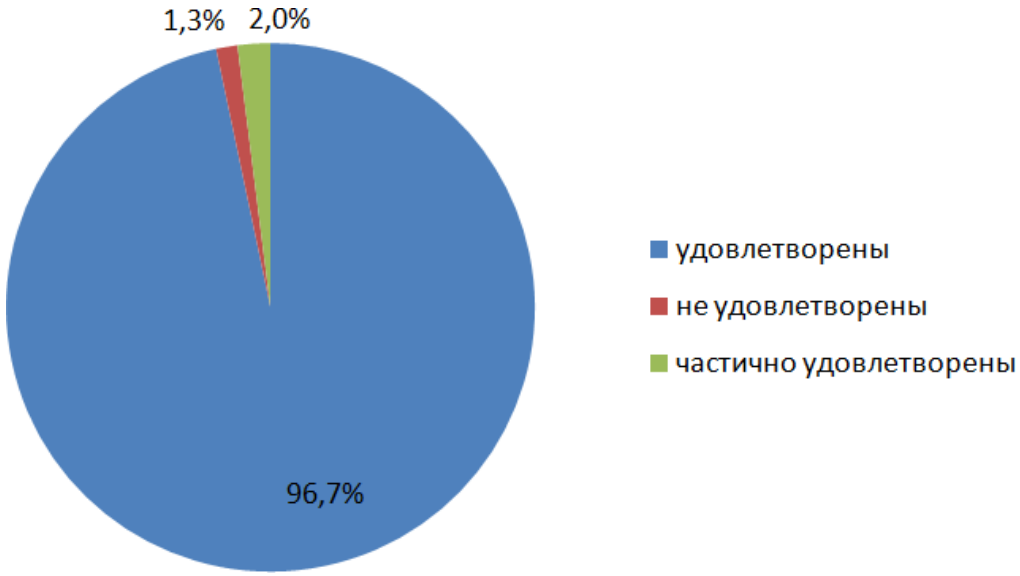
Результаты анкетирования показали, что в целом 92% работодателей удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ «УрГЗК»



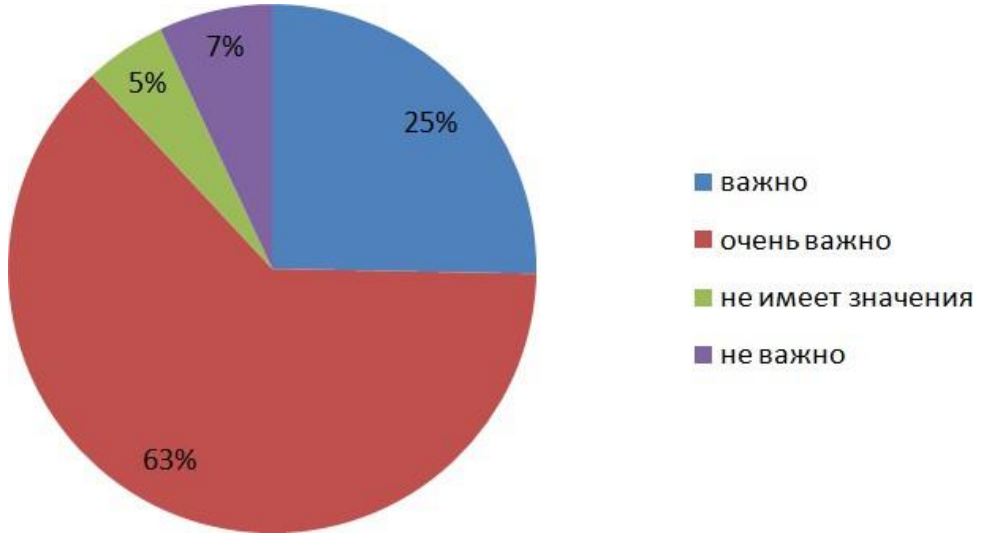
Важность теоретической подготовки выпускников отметили 52% работодателей:



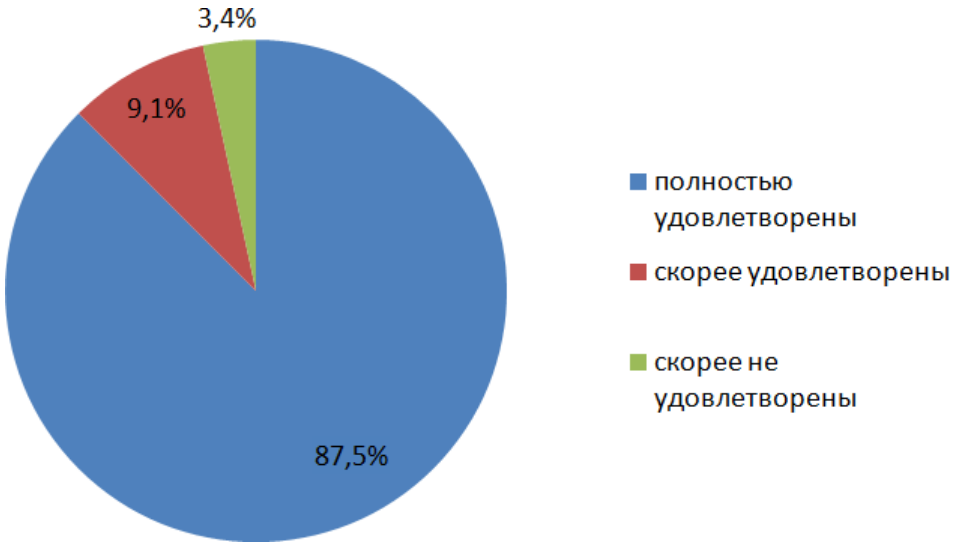
Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 96,7% работодателей:



Важность уровня практической подготовки выпускников отметили 63% работодателей:



Работодатели высоко оценили способность выпускников техникума к адаптации - 87,5 % работодателей:



Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников отметили 75 % опрошенных работодателей. Все работодатели отметили важность дисциплины и исполнительности выпускников



В качестве основных достоинств в подготовке выпускников нашего техникума работодатели отметили следующие: готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (84 %); владение коммуникативными навыками (61,5%); желание выпускников работать (76,7%); владение современными методами и технологиями деятельности (57%):



В качестве основных недостатков подготовки выпускников техникума работодатели назвали отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию (13%):

По результатам проведенного анкетирования можно сделать **вывод**, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников ГАПОУ «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых», способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями.

В качестве дополнительных знаний и умений выпускников техникума, необходимые при трудоустройстве, представителями организаций-работодателей были указаны следующие: умение применять знания на практике, компетентность, дисциплинированность, коммуникабельность, умение "читать" чертежи, умение работать в команде, наличие практических знаний и знание современных методов обработки данных, умение готовность брать на себя ответственность, способность самостоятельно ориентироваться в рабочих ситуациях, знание современных компьютерных программ, выполнение многозадачных функций.

Основными достоинствами подготовки выпускников техникума по мнению респондентов представителей организаций-работодателей являются: желание выпускников работать, стремление к саморазвитию и самоорганизации, готовность достаточный уровень производственной дисциплины.

Основными профессиональными качествами, вызывающие наибольший интерес среди представителей организаций-работодателей, которые они хотели бы видеть у выпускников техникума являются следующие по степени важности:

1) умение быстро адаптироваться,
2) знания новых технологий,
3) умение проявлять инициативу на работе.

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников представителями организаций-работодателей были указаны следующие: улучшение навыков работы с документами, нормативно-правовыми актами, уделять внимание практической подготовке обучающихся, отслеживать актуальные направления развития науки и техники.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников, их способностью к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.